



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง โทร. ๐ ๓๙๓๘ ๖๑๙๐

ที่..... วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง..... รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

สำนักงานปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวประกายฟ้า ร่าริน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวชूरิรัตน์ สุนทรประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

(ลงชื่อ)

(นางสาววิภารัตน์ ซื่อสัตย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

สมหมาย

(ลงชื่อ)

(นายราฟิง จรัลทรัพย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

กิจกรรม/โครงการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึก ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy
ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง ได้ดำเนินการโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ
จริยธรรมให้แก่ผู้นำท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพลະการิโน (ชั้น ๒) องค์การบริหารส่วน
ตำบลตรอกนอง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำจังหวัดจันทบุรี บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ การทุจริตและประพฤติมิชอบ





ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการและเสริมสร้างความเข้มแข็งในชุมชน

กลยุทธ์ : พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของระบบการทำงานและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานด้วยความ
โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน : แผนงานบริหารงานทั่วไป

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารและการจัดทำบริการสาธารณะมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น และพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ โดยต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสำคัญ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒, พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และการถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีมีคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงจิตสำนึกที่ดีมีความซื่อสัตย์ สุจริต จึงเป็นสิ่งจำเป็นและรัฐบาลให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรจึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อเป็นการยกระดับจิตใจมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม เป็นคนดี มีจรรยาบรรณและเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหลักธรรมาภิบาล ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งป้องกันการกระทำผิดวินัยและความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น เป็นคนดีมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานในการหาผลประโยชน์หรือรับสินบนต่าง ๆ

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้นำท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งป้องกันการกระทำผิดวินัยและความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้นำท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น ได้นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

๓.๖ เพื่อให้ผู้นำท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และเกิดความสามัคคีในองค์กร

๓.กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๓๓ ราย

๔.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพลະการโน(ชั้น ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

๕.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร และกลุ่มเป้าหมาย

๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม

๔. รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖.ระยะเวลาการดำเนินงาน

ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๗.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ตามโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นห้าพันบาท-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ฯลฯ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๓๓ คน ๆ ละ ๓๕.- บาท
เป็นเงิน ๑,๑๕๕.- บาท
 ๒. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๓๓ คน ๆ ละ ๘๐.- บาท
เป็นเงิน ๒,๖๔๐.- บาท
 ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.-บาท
เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
 ๔. ป้ายโครงการ(ไวเนล) จำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๒๕๐ ซม. x ๑๒๐ ซม.)
เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท
 ๕. เอกสารที่ใช้สำหรับการอบรม จำนวน ๓๓ ชุดๆ ละ ๘๐.-บาท เป็นเงิน ๒,๖๔๐.- บาท
 ๖. สมุดปกอ่อน จำนวน ๓๓ เล่ม ๆ ละ ๓๐.- บาท เป็นเงิน ๙๙๐.- บาท
 ๗. ปากกาสีน้ำเงิน ขนาด ๐.๗ ม.ม. จำนวน ๓๓ แท่งๆ ละ ๑๐.-บาท เป็นเงิน ๓๓๐.- บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๓๕๕.- บาท (-หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

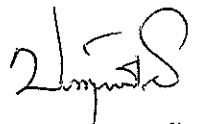
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง อำเภอชลุง จังหวัดจันทบุรี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานในการหาผลประโยชน์หรือรับสินบนต่าง ๆ
- ๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดี เป็นคนดีมีคุณธรรมและจริยธรรมทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
- ๙.๕ ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และเกิดความสามัคคีในองค์กร

(ลงชื่อ)

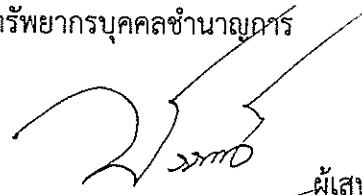


ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวประกายฟ้า รำรื่น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

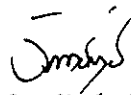



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวชวีรัตน์ สุรินทร์ประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาววิภารัตน์ ซื่อสัตย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายรุ่งเรือง จรัลทรัพย์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง

กำหนดการ

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมพลະการิโน(ชั้น ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

.....

- | | |
|------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. | - เปิดการอบรมโดย นายองค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - หัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรกับการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบน ของขวัญและของกำนัล การทุจริตและประพฤติมิชอบ”
วิทยากรโดย สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดจันทบุรี |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - หัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่”
วิทยากรโดย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี |
| เวลา ๑๕.๐๐ น.เป็นต้นไป | - ประเมินผลโครงการ และปิดการอบรม |

.....

- หมายเหตุ ๑.อาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.
๒.กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

)